



DOSSIER INFORMATIVO

50 ANIVERSARIO



Fundación

Madre de la Esperanza

de Talavera de la Reina

ÍNDICE

1. ¿Quiénes Somos?	4
Misión Visión Valores	5
Nuestra Historia	6
Órganos de Gobierno	16
Nuestros Datos	17
Resumen 2022	18
2. Servicios y Programas	19
Pastoral	20
C.D.I.A.T	21
C. Educativo	23
Hogar de Menores	25
Centro Ocupacional	27
Centro Ocupacional (L.Braille)	29
Unidad Centro de Día	31
Viviendas con Apoyo	33
Servicio de Capacitación	35
Servicio de Ocio Inclusivo	37
Centro Especial de Empleo	39





1. ¿Quiénes somos?

La Fundación canónica “Madre de la Esperanza de Talavera de la Reina”, dependiente del Arzobispado de Toledo, es una opción que la Iglesia ha hecho por acompañar a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, en todas las etapas de su vida y a sus familias desde el año 1973.

Misión

Contribuir, desde una visión católica, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo, junto a su familia, avance en su proyecto de vida, favoreciendo su inclusión en la sociedad.

Visión

Ser una entidad acogedora, cohesionada y coherente con la misión; viable y sostenible en el tiempo.

Valores

Creatividad.
Innovación.
Identidad católica.
Transparencia.
Profesionalidad y ética: compromiso, fidelidad, implicación, responsabilidad, iniciativa, formación permanente, trabajo en equipo, vocación.
Calidad y mejora continua

Personas

Cabe destacar el compromiso de todas las personas que forman la Fundación con la misión, visión y valores de la misma en pro de una mejora de la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual: la profesionalidad de los trabajadores, la implicación de las familias en los apoyos necesarios en la vida de sus hijos, la generosidad de los voluntarios y el compromiso del Patronato.

Nuestra Historia

La Fundación “Madre de la Esperanza de Talavera de la Reina” comienza su andadura en el año 1973. En la actual sede de la Fundación se encontraba la Casa Diocesana “María, Madre de la Iglesia” para Ejercicios Espirituales y Cursos de Cristiandad, que estaba gestionada por el Instituto Secular de San Bonifacio. Su actividad comenzó a decaer y en agosto de 1971 en una reunión de la Junta de la Casa de Ejercicios surgió la iniciativa de transformar dicha casa en un Colegio de Educación Especial, dada la urgente necesidad de colegios de este tipo en Talavera y la comarca. Ese mismo año, en el mes de octubre, el Cardenal Arzobispo D. Vicente Enrique y Tarancón, que el día 4 de diciembre de 1971 fue nombrado Arzobispo de Madrid, concede la aprobación de este proyecto.

Se fueron dando diferentes pasos encaminados a poner en marcha dicho Colegio siendo ya Arzobispo de Toledo el Cardenal Don Marcelo González Martín, que llegó a la Diócesis en enero de 1972, quien autoriza la transformación de la Casa de Ejercicios y Cursos en el Centro Diocesano de Educación Especial “Madre de la Esperanza”. Y así diversas personas, entre ellas el Cardenal Arzobispo de Toledo, miembros del Patronato, miembros del Instituto Secular de San Bonifacio, padres de futuros alumnos, etc. hacen posible el comienzo de este sueño. El 23 de octubre de 1973 el centro abre sus puertas con 20 alumnos en 4 aulas diferentes y 8 jóvenes en los talleres. Junto con ellos la Dirección, 4 profesores, 5 cuidadoras y alguna cocinera de la comunidad.



En aquellos primeros años los iniciadores de esta obra trabajaron para que las personas con discapacidad intelectual tuvieran las mismas oportunidades educativas que cualquier niño de su edad, buscando recursos, acomodando los espacios, etc. y con gran ilusión, en el año 1973, comenzó este pequeño colegio que hoy es el

Centro Concertado de Educación Especial "Madre de la Esperanza". El Colegio se inició también con una Residencia Escolar, para el alojamiento de alumnos de fuera de Talavera de la Reina. Los primeros profesionales se formaron en Toledo con gran entusiasmo y el colegio fue poco a poco creciendo hasta el día de hoy, cuya oferta educativa abarca desde los 3 hasta los 21 años, mediante la Etapa Básica Obligatoria y los Programas Formativos de Transición a la Vida Adulta en los que se imparte formación en Alojamiento y Lavandería y en Agrojardinería.



En 1973 algunos de los jóvenes que llegaron a Madre de la Esperanza comenzaron a desarrollar tareas ocupacionales. Los primeros trabajos que desarrollaron fueron confección de alfombras, labores y lavandería de la ropa y prendas de la comunidad y del colegio. En 1975 se construyó el edificio que actualmente alberga la Lavandería



Industrial y de manera organizada los jóvenes del Centro Ocupacional "Madre de la Esperanza" desarrollaron ambos trabajos, la confección de alfombras y la lavandería de las prendas internas. Los trabajos desarrollados a lo largo de estos años han ido cambiando según las oportunidades y las demandas del entorno: cajas de persianas, cortinas de canutillo, emblistado de artículos de ferretería, confección de alfombras, marquetería, lavandería, manipulado de productos de cosmética e higiene, manipulado de subproductos lácteos, productos de decoración y abalorios son algunos de los trabajos que se han desarrollado y que se están desarrollando actualmente.





El voluntariado se inicia muy pronto en la entidad, en el año 1978. Familiares y amigos que comienzan a conocer la labor que la entidad desarrolla sienten el deseo de colaborar y dar su tiempo a las personas con discapacidad. Los primeros voluntarios acompañaban a las personas con discapacidad intelectual en distintas actividades como piscina, vacaciones,

salidas con amigos a tomar algo por la ciudad, etc. El Programa de Voluntariado continúa en la actualidad y los voluntarios aportan un gran valor a la Fundación, dando su tiempo de manera altruista y contribuyendo al proyecto de vida de cada persona con discapacidad desde un rol distinto que complementa el rol del profesional.

En aquellos años existía una importante necesidad en Talavera de la Reina y en la comarca: la necesidad de trabajar con los niños en edad temprana que presentaban alguna dificultad o retraso en el desarrollo, así como la necesidad de asesorar, orientar y apoyar a las madres y padres de estos niños, ya que no existían en Talavera ni en la comarca cercanos recursos para sus hijos. Para dar respuesta a esta necesidad, en el año 1995 la Fundación abrió las puertas del Centro de Desarrollo Infantil y Atención Temprana. Desde el año 2016 acompañados por Plena Inclusión, Madre de la Esperanza está incorporando de manera progresiva en este servicio el Programa de intervención temprana en Contextos Naturales y basado en rutinas (Early Intervention in Natural Environments, Robin Mc William.)

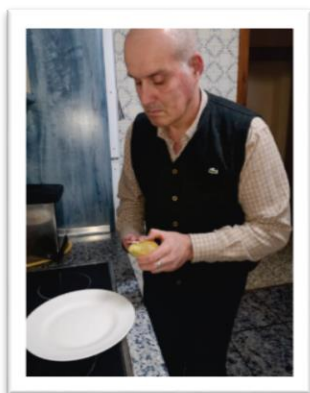


Los años de trabajo en el Centro Ocupacional dieron su fruto. Se hizo evidente el buen trabajo desarrollado por las personas con discapacidad intelectual tanto en la lavandería como en el resto de los trabajos desarrollados hasta entonces. Se produjo una mejora significativa en las habilidades y competencias de los usuarios que dieron como resultado una gran calidad en

la terminación de los trabajos y un aumento significativo en la producción. Por ello, la Fundación ya de la mano de la Compañía de las Hijas de la Caridad, siempre con una mirada abierta y un enfoque centrado en las



capacidades de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo se posiciona en el año 2000 de manera activa en favor del empleo, creando su Centro Especial de Empleo y contratando a trabajadores con discapacidad intelectual en la Lavandería Industrial. Esta Lavandería Industrial atiende las necesidades de clientes muy diversos (casas rurales, peluquerías, restaurantes, hospital, etc.) que depositan su confianza en un trabajo de calidad posibilitando así el empleo de la persona con discapacidad. También atiende a clientes particulares para mantas y edredones. Recientemente se ha implantado la barrera sanitaria para poder atender los requisitos de sectores como el sanitario y sociosanitario.



Con el paso de los años, las personas adultas con discapacidad que habían iniciado sus estudios en el Colegio o su trabajo en el Centro Ocupacional y que vivían en la Residencia de la Fundación, necesitaban de otra vivienda debido a unas nuevas necesidades ligadas a la edad adulta y también ligadas a su derecho a la autodeterminación. Con el fin de ofrecer apoyo ante esta necesidad y promover la vida independiente y en comunidad de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, en

el año 2000 la Fundación ofrece en la ciudad de Talavera un hogar en pisos compartidos que facilitan la independencia, la autonomía y la inclusión. Actualmente Madre de la Esperanza cuenta con cuatro viviendas con apoyo situadas en la ciudad de Talavera que ofrecen un hogar alternativo a la familia, en un ambiente acogedor en el que se desarrollan habilidades para la vida independiente, relaciones sociales y se favorece la inclusión en la comunidad.

Desde el año 2004 hasta la actualidad, la Fundación gestiona el Centro Ocupacional Municipal Louis Braille, propiedad del Ayuntamiento de Talavera de la Reina con el objetivo de trabajar a favor del desarrollo personal, social y laboral de las personas adultas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.



Los trabajos ocupacionales que se desarrollan actualmente son jardinería, imprenta y artículos de regalo. La imprenta ofrece sus servicios a clientes externos, tanto empresas como particulares.



Madre de la Esperanza, impulsada por su deseo de ofrecer apoyo a personas con discapacidad en situación de vulnerabilidad, puso en marcha en el año 2006 un Programa de Acogimiento Residencial para menores, iniciándolo con cuatro plazas que se han ido incrementando hasta llegar a diez en la actualidad. Este Servicio es hoy un Hogar de Menores, un espacio para niños con discapacidad intelectual y/o del desarrollo con edades comprendidas entre los 0 y los 18 años tutelados por la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha.

Un Hogar donde los compañeros y los profesionales son la familia que les brinda el amor, el apoyo y la seguridad que necesitan para crecer felices.

Disfrutar del tiempo libre, salir con los amigos, practicar un deporte o una afición es un derecho de todas las personas, también de las personas con discapacidad intelectual. En el año 2007 tras un estudio de necesidades e intereses realizado en la entidad, la Fundación pone en marcha el Servicio de Ocio Inclusivo.

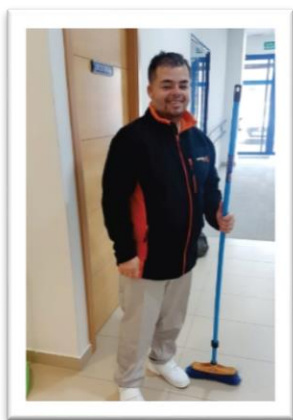


Los grupos de amigos, deportes como el fútbol o el pádel, pintura, bailes de salón, etc. son actividades en las que ya participan de manera normalizada en la comunidad muchas personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.



Con el paso de los años se fueron poniendo de manifiesto las necesidades de muchas personas con discapacidad intelectual adultas que eran usuarias del Centro Ocupacional. Estas necesidades se debían a la edad avanzada de algunos usuarios o estaban ligadas a una necesidad de apoyo extenso y generalizado. Para dar respuesta a esta realidad, en el año 2010 la Fundación

puso en marcha el Servicio de Centro de Día que pretende favorecer y mantener el desarrollo personal, social y cognitivo de cada persona, prestándole una atención integral y mejorando así su calidad de vida.



Durante algunos años la entidad observó que muchos jóvenes con buenas habilidades para el empleo, recién graduados en el Centro Educativo, carecían de oportunidades y de recursos de apoyo a la orientación laboral en Talavera de la Reina. Ante esta necesidad y con la mirada puesta en la inclusión y en los derechos, la Fundación Madre de la Esperanza pone en marcha en el año 2019 un nuevo Servicio, el Servicio de Capacitación.

Mediante prácticas en empresas, empleo con apoyo y diversos talleres orientados al desarrollo de habilidades concretas para el empleo y la independencia, muchos jóvenes y adultos con discapacidad intelectual se preparan para la vida adulta. Con los apoyos necesarios, todos podemos desarrollar un trabajo acorde a nuestras habilidades y a nuestro proyecto de vida.





En el centro del trabajo que la Fundación desarrolla se encuentra el cuidado de la dimensión espiritual de todos y cada uno de los miembros de la entidad. El equipo de Pastoral trabaja para formar y acompañar a todos los miembros de la Fundación en esta dimensión tan importante en la vida de todas las personas

mediante la administración de los Sacramentos, la Catequesis, la Eucaristía, Actos Penitenciales, charlas de formación, retiros, etc. Desde sus inicios, se vive en la entidad con especial devoción la advocación a la Virgen Madre de la Esperanza. Todos los que formamos parte de esta gran familia ponemos en Sus manos nuestros anhelos, necesidades y en el caso de las familias, su tesoro más preciado, SUS HIJOS.



La Dirección de la Fundación a lo largo de su historia

1973-1999 Instituto Secular de San Bonifacio.

Los comienzos de la Fundación “Madre de la Esperanza de Talavera de la Reina” están ligados al trabajo y esfuerzo de los miembros del Instituto Secular San Bonifacio que estaba formado por un grupo de mujeres consagradas alemanas y españolas. Hildegard Benedikta Rodemam, Marisol Fernández Castellote, etc. apoyadas por otros miembros del Instituto, trabajaron con entusiasmo y tesón de manera incansable gestionando el centro para que esta obra saliera adelante. Sus años de trabajo se caracterizan por su entrega a las personas con discapacidad y sus familias y por promover en todos los profesionales un afán de mejora y entusiasmo en sus diferentes funciones, fomentando en todos ellos el sentido de pertenencia a esta gran familia.

1999-2021 Compañía de la Hijas de la Caridad.

El 1 de septiembre de 1999 la Compañía de las Hijas de la Caridad relevan al Instituto Secular San Bonifacio en la dirección de la entidad. Esta nueva dirección es llevada a cabo por Sor María Jesús Álvarez Gonzalo hasta el mes de agosto de 2011, momento en el que sucede Sor María Ángeles Lumbreras



Muñoz. Durante estos años la entidad crece y avanza en los nuevos modelos de atención a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias y en nuevos modelos de gestión.

2021 Arzobispado de Toledo.

A partir de marzo de 2021 la entidad, que desde sus inicios ha pertenecido al

Arzobispado de Toledo, comienza a ser gestionada directamente por la Diócesis de Toledo que designa como Director General a D. Felipe García Díaz-Guerra, Rector de la Basílica Nuestra Señora del Prado, quien había sido durante veinte años Vicepresidente del Patronato de la Fundación y crea para la gestión diaria de la entidad la figura de la Dirección Técnica que actualmente ostenta Doña Aránzazu González Rodrigo.



Las familias en Madre de la Esperanza

Desde el inicio de Madre de la Esperanza, las familias han estado junto a los profesionales trabajando por aumentar y mejorar los apoyos y las oportunidades para sus hijos e hijas. En toda la vida de la Fundación las familias (padres, hermanos, abuelos, etc.) han tenido un papel activo aportando y recibiendo apoyos. La familia siempre ha sido muy importante para la Fundación, que recoge en el capítulo II de su Código Ético: "Se considera a la familia como base de la inclusión en el seno de la comunidad de las personas con discapacidad intelectual, siendo esta posible si antes se materializa la inclusión en lo particular del seno de cada familia. A su vez se le considera como el recurso más importante para responder a las necesidades propias y de sus miembros con discapacidad intelectual en su doble faceta de demandante-receptora de apoyos y de prestadora de los mismos a otras familias". La entidad cuenta con una Asociación de Familias que se constituyó para trabajar de manera coordinada con la Fundación e impulsar la transformación social, avanzar en derechos y mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y la de sus familias.



Fundación “Madre de la Esperanza de Talavera de la Reina” una gran familia

Desde sus inicios, todas las personas que han formado parte de Madre de la Esperanza han aportado algo más que su trabajo a la entidad. Religiosas, sacerdotes, Patronato, personas con discapacidad, familias, profesionales, voluntarios y amigos de la Fundación vivimos nuestro trabajo diario y las diferentes actividades de convivencia con entusiasmo y compromiso. La historia de la Fundación Madre de la Esperanza va más allá, es una historia de grandes personas, anécdotas, destrezas, retos, superación, triunfos y fracasos, evolución, etc. Y así, como crece una familia también ha crecido Madre de la Esperanza casi sin darse cuenta, transformándose, trabajando por y para las personas con discapacidad intelectual y sus familias, haciendo del trabajo en equipo uno de los ingredientes esenciales que ha hecho posible el cumplimiento de lo que en sus inicios fue para muchos, un sueño.



Órganos de gobierno, participación y gestión

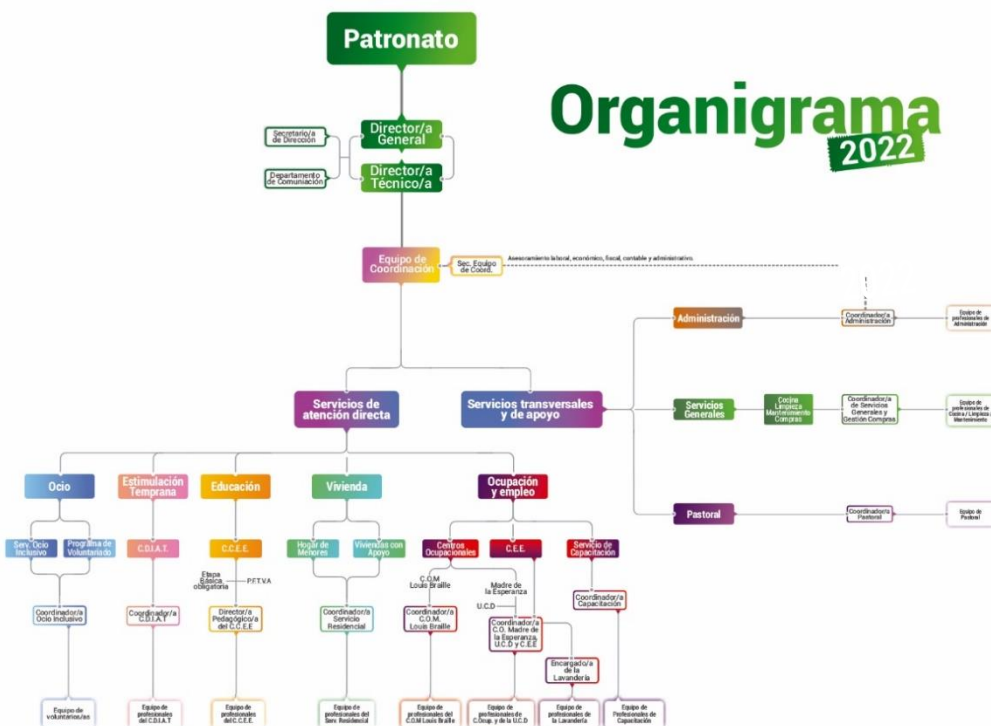
Patronato

Presidente
 Excmo. y Rvdmo.
 Sr. Dr. D. Francisco
 Cerro Chaves.
 Arzobispo de Toledo,
 Primado de España

Vicepresidente
 Ilmo. Sr. D. Raúl
 Muelas Jiménez.
 Provicario General.

Vocales
 Rvdo. D. Felipe García Díaz-Guerra
 (Director General)
 Rvdo. D. Daniel León Ramos Moreno
 Dña. Sandra Jordán Arbués
 D. Fernando Fernández Sahagún
 D. Benito Bravo Bellón
 D. Ignacio Rodríguez Grande
 Dña. Martha Rolandelli Caretti
 D. Anastasio Gómez Hidalgo

Organigrama 2022



Nuestros Datos

Atención Temprana

Usuarios antiguos: 878

Usuarios actuales: 260

Total: **1138**

C.Educativo

Antiguos alumnos: 417

Alumnos actuales: 45

Total: **462**

Profesionales

Antiguos: 364

Actuales: 131

Total: **495**

Trabajadores con discapacidad

Antiguos: 4

Actuales: 9

Total: **13**

C. Ocupacional

Usuarios antiguos: 166

Usuarios actuales: 125

Total: **291**

Servicio de Capacitación

Participantes

actuales: **20**

Familias

Actuales: 430

Antiguas: 1461

Total: **1891**

Voluntarios

Antiguos: 56

Actuales: 15

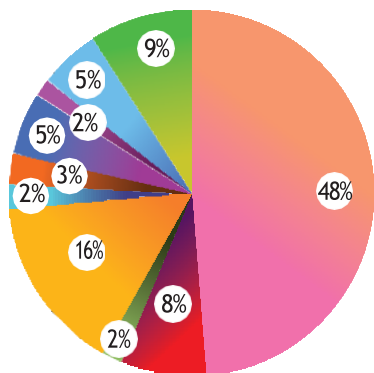
Total: **71**

Resumen 2022

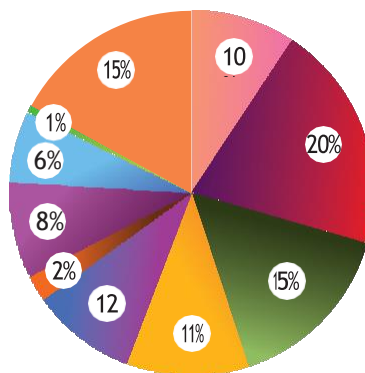
Servicio	Usuari@s	Personal
Atención Temprana	263	13
Centro Educativo	43	26
Hogar de Menores	10*	20
Centro Ocupacional	86	14
Unidad de Centro de Día	12	
Capacitación	19	3
Viviendas con Apoyo	30*	15
Centro Especial de Empleo	8	11
C.O.M. "Louis Braille"	30	8
Ocio y Tiempo Libre	50	1
Personal Compartido	-	19
Totales	511 (551*)	130

* Estos usuarios están incluidos en los respectivos servicios de procedencia y no se suman al total.

Usuarios atendidos en 2022



Profesionales a 31/12/22





2. Servicios y Programas

PASTORAL

Metodología de trabajo

¿Cómo lo hacemos?

DESTINATARIOS: USUARIOS,
FAMILIAS PROFESIONALES

DESARROLLO DE LAS DISTINTAS
CELEBRACIONES

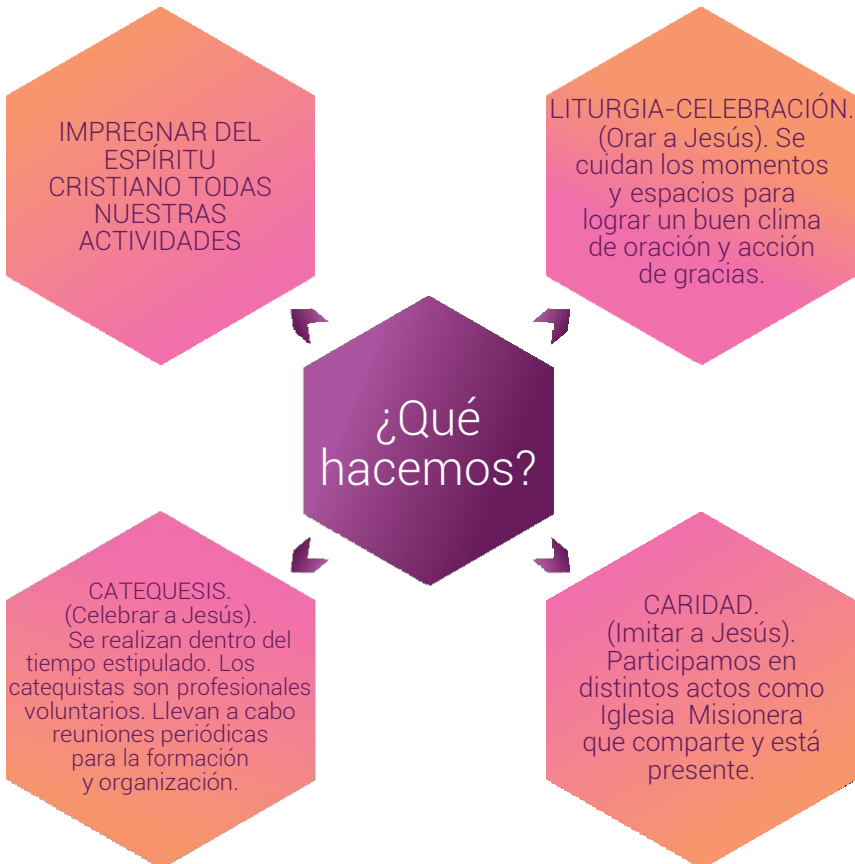
Programación
de actividades
religiosas

Plan de
Actividades

Temario de
Catequesis

Evaluación

Líneas de Acción



CDIAT

Centro de Desarrollo Infantil y Atención Temprana

Misión del Servicio: "Facilitar el desarrollo global del niño desde el nacimiento a los 6 años, mediante el trabajo conjunto entre profesionales y familias, dándoles apoyos y orientaciones e interviniendo en sus entornos, con el fin de mejorar su calidad de vida y bienestar, desde una perspectiva católica"

Localización:	C/ Los Úbedas, 5 - Talavera de la Reina (Toledo)
Financiación	Subvención Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.
Usuarios Atendidos	260

Edades de los usuarios

Según el programa subvencionado, se atiende a niños de 0 a 6 años, priorizando las edades de 0 a 3. La franja 0-3 sólo pueden acceder al CDIAT a través del Centro Base en Toledo.

Niños de 4 a 6 años escolarizados no pueden acceder al Programa. Atendemos a los que no están escolarizados y continuamos con la mayor parte de los casos que ya estaban en el CDIAT antes de escolarizarse. *

**Pendiente de próximo cambio normativo.*

Metodología de trabajo

El modelo ecológico e inclusivo es el que utilizamos para desarrollar el trabajo en nuestro CDIAT. El objetivo es lograr el mayor desarrollo de competencias personales significativas, tanto en los niños como en sus familias.

Por ello, la metodología que empleamos es la Planificación Centrada en el Niño y en la Familia. Consideramos a ambos inseparables y, a la vez, a cada uno como tal con sus propias necesidades de apoyo y a lo largo del tiempo; entendiendo que la familia es el primer entorno natural del niño, agente estimulador y proveedor de recursos. Esta metodología se extiende a otros entornos, por lo que trabajamos colaborando e interviniendo con el resto de personas que forman parte de la vida de nuestros niños (escuelas infantiles, personal sanitario, centros escolares, asociaciones, centros de salud, etc.).

El proceso para acceder al Centro comienza cuando la familia se pone en contacto con nosotros y aporta las primeras informaciones sobre su/s hijo/s. En ese momento se le informa sobre el modo de solicitar el ingreso en el Programa de Atención Temprana y mediamos para facilitarle los primeros trámites que le darán paso a la valoración por el técnico de Atención Temprana del Centro Base de Toledo. En otros casos puede suceder que, sin haber contactado con nuestro Centro, desde el propio Centro Base nos deriven al niño, cuando lo estiman conveniente, siempre que la familia así lo desee.

Una vez que es derivado a nuestro programa, se formaliza el ingreso. A la familia se le proporciona la información necesaria en cada caso, eligen el tipo de intervención, se acuerdan horarios y comienzan tanto las valoraciones como los tratamientos y seguimientos; quedando registrada, la evolución, en su Plan Individualizado de Apoyo Familiar.

Líneas de acción

Todas las actividades están dirigidas a satisfacer las necesidades de nuestros usuarios y sus familias como objetivo prioritario, por lo que cada niño y su familia, reciben un apoyo individualizado, con objetivos y actividades a su medida y en función de sus preocupaciones principales.

Lo llevamos a cabo mediante:

- Estimulación cognitiva.
- Psicomotricidad.
- Terapia Ocupacional.
- Intervención grupal.
- Modificación de conducta.
- Fisioterapia.
- Fisioterapia Respiratoria.
- Hidroterapia.
- Logopedia.
- Terapia Miofuncional y de Alimentación.
- Psicología.
- Apoyo familiar.
- Trabajo Social.
- Coordinación y seguimiento con Equipos Educativos, de Atención a la Infancia, Sanitarios, Sociales, así como con otras Asociaciones (deficiencias auditivas, deficiencias visuales, hiperactividad, trastornos del espectro del autismo, enfermedades neuromusculares, síndrome de Down etc.) y otros especialistas vinculados, grupos y equipos públicos o privados a los que, en algún momento y por diferentes causas, acuden nuestros niños y sus familias.



CENTRO EDUCATIVO

Centro Concertado de Educación Especial "Madre de la Esperanza"

Misión del servicio: "Mejorar la calidad de vida a través de una educación de calidad, desde una visión católica, que posibilite el desarrollo integral del alumno/a para el uso, control y disfrute del entorno en el que se desenvuelve, mediante la prestación de apoyos y recursos necesarios y con el personal implicado y formado, a través de un proyecto común en el que estén implicados todos los miembros de la comunidad educativa".

Localización:	C/ Mira al Río, 4 - Talavera de la Reina (Toledo)
Financiación	Concierto Educativo con la Consejería de Educación, Cultura y Deportes de la Junta de Comunidades de CLM.
Usuarios Atendidos	45 usuarios de 6 a 21 años

Metodología de trabajo

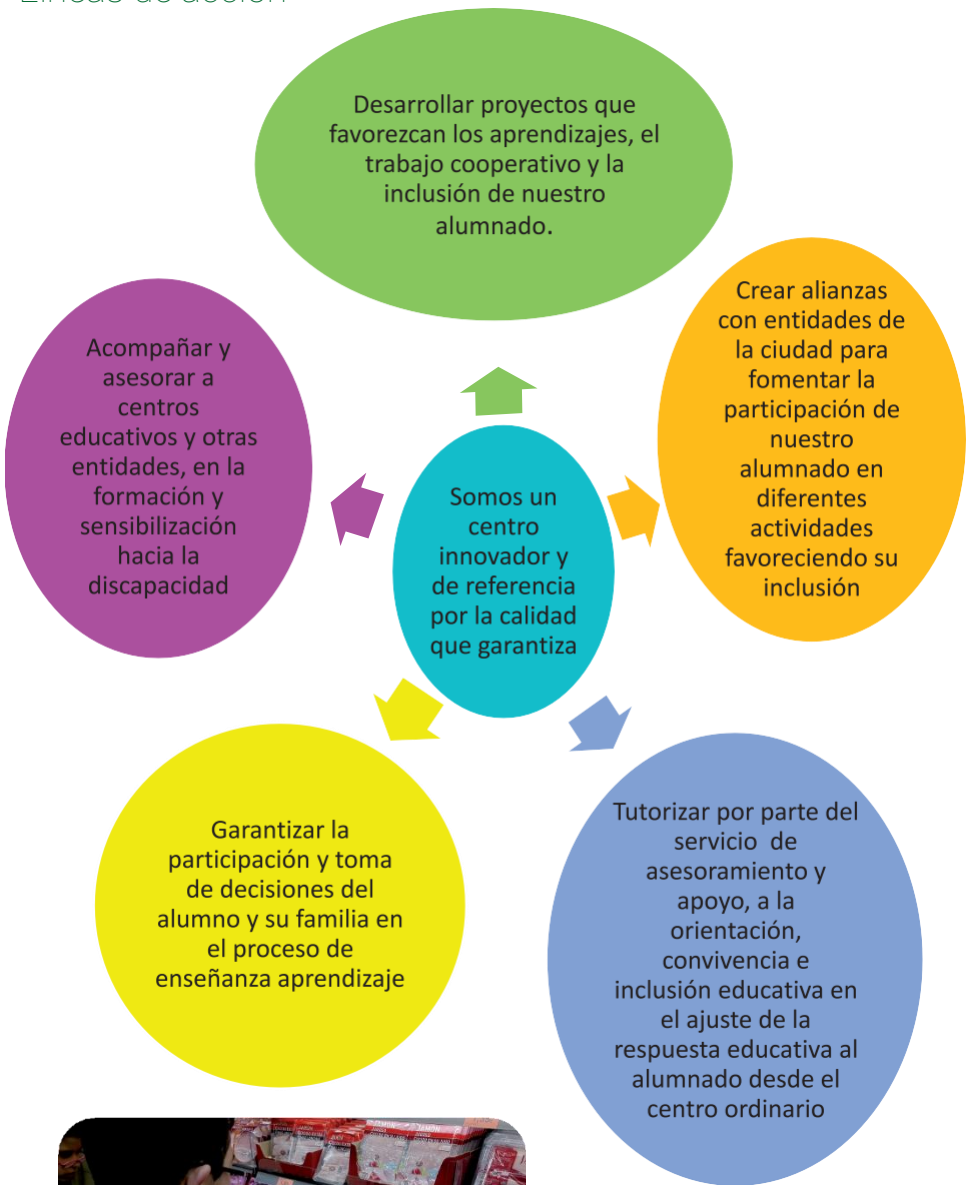


Cabe destacar que nuestra metodología se basa en los principios de un aprendizaje significativo, funcional, globalizador y cooperativo. Se adecúan tanto los aprendizajes como las actividades a la edad cronológica del alumno, planificando estrategias que favorecen la motivación y la autoestima, haciendo al alumno partícipe activo en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Partimos de una evaluación global, en la que participa el propio alumno, su familia y los profesionales, esto nos permite marcar objetivos individualizados y centrados en sus capacidades. Hacemos especial hincapié en trabajos colaborativos, con el fin de que todos los alumnos se sientan partícipes de un trabajo común. Siempre realizamos las actividades fomentando la autoestima, autodeterminación, motivación, y adaptando el desarrollo de las actividades didácticas a las características de cada alumno en particular, contando con la previsión de apoyos que pueda necesitar. Nuestra metodología de trabajo busca el desarrollo de una mayor autonomía para la participación activa del alumno en la sociedad, así como el apoyo en la labor educativa de la familia.



Líneas de acción



HOGAR DE MENORES

Misión del Servicio: "Proporcionar las habilidades personales y sociales, apoyos y oportunidades, así como los soportes necesarios que permitan a los menores desarrollar una mayor autonomía y autocuidado promoviendo su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria".

Localización:	C/ Mira al Río, 4 - Talavera de la Reina (Toledo)
Financiación	Convenio con la Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.
Usuarios Atendidos	10 usuarios de 0 a 18 años

Se pretende que sea un lugar de vida, un entorno de hogar, lo más semejante a su casa. El recurso se rige por unos valores y criterios, donde la persona sea el centro. Construido desde las capacidades y necesidades de apoyo el hogar se configura como un espacio capaz de generar oportunidades y prestar un apoyo personalizado para desarrollar al máximo las capacidades de la persona tanto en el aspecto físico, como intelectual y espiritual. Se configura así un recurso social indicado para aquellos menores que precisen de un contexto de convivencia sustitutivo de la familia, siguiendo el principio básico de normalización, proporcionándoles un lugar de vida y convivencia que cumpla con el contenido de una adecuada satisfacción de las necesidades de protección, educación y desarrollo, velando así por el interés superior del menor.

Metodología de trabajo

Con cada menor se trabajan unos objetivos concretos dentro de cada área, disponiendo de un proceso de planificación centrada en la persona como apoyo para diseñar su futuro y para alcanzar, a lo largo del tiempo, los resultados personales que él mismo defina, partiendo de sus capacidades y de su plan de apoyos individualizado.

El modelo con el que se trabaja es el Apoyo Conductual Positivo que pretende afrontar la conducta problemática producida por factores ambientales o déficits en habilidades mediante la reducción de dicho comportamiento, con el fin de mejorar la calidad de vida del menor.

Las intervenciones se encaminan mediante el refuerzo positivo tratando de fomentar la autoestima y el autoconcepto positivo mediante el reconocimiento social, destacando las realizaciones positivas y planteando objetivos superables así como compromisos posibles.

Líneas de acción

Los programas son lo suficientemente flexibles como para ofrecer distintas oportunidades en función de las casuísticas personales. Estos programas tienen como objetivo principal favorecer el bienestar y estabilidad emocional, procurando así que cada menor pueda mejorar su calidad de vida, permitiéndole desarrollar sus actividades cotidianas con el mayor éxito posible.



CENTRO OCUPACIONAL

Centro Ocupacional "Madre de la Esperanza"

Misión del Servicio: "Promover en personas adultas con discapacidad intelectual, actitudes y habilidades participativas y de ciudadanía, a través de los apoyos necesarios en actividades ocupacionales-trabajo y otras de desarrollo personal y social, para una mayor inclusión y calidad de vida."

Localización:	C/ Mira al Río, 4 - Talavera de la Reina (Toledo)
Financiación	Subvención Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.
Usuarios Atendidos	86 usuarios a partir de 18 años

Metodología de trabajo

Los programas que se desarrollan, tienen un carácter individualizado, centrado en cada persona, partiendo de sus capacidades y centrado en los intereses manifestados por ésta y en las necesidades de apoyo detectadas para su adecuado funcionamiento en los diferentes entornos. Se sigue la metodología basada en la Planificación Centrada en la Persona. Según esta metodología la persona con discapacidad intelectual, con el apoyo de un grupo de personas significativas para ella, formula sus propios planes y metas de futuro, y se diseñan las estrategias, medios y acciones para ir consiguiendo avances y logros en el cumplimiento de su plan de vida personal. Las actuaciones se basan por tanto en la creencia de que ninguna persona es igual a otra y todos tenemos diferentes intereses, necesidades y sueños. Por ello la individualización debe ser un valor central del servicio. Subyace aquí además el respeto al derecho de la autodeterminación de la persona con discapacidad intelectual, que se hace especialmente relevante cuando estamos hablando de personas adultas.

El Plan de Trabajo Individual basado en las dimensiones del Modelo de Calidad de Vida de Schalock y Verdugo (bienestar emocional, relaciones interpersonales, bienestar material, desarrollo personal, bienestar físico, autodeterminación, inclusión social y derechos), nos sirve para evaluar de forma individual a cada usuario/a del servicio para proponer y priorizar objetivos personales dentro de las diferentes áreas y según las aptitudes individuales. Los objetivos se marcan dentro de las nueve posibles áreas de apoyo definidas por la AAMR (Asociación Americana sobre Retraso



Mental) y que son: desarrollo humano, enseñanza y educación, vida en el hogar, vida en la comunidad, empleo, salud y seguridad, área conductual, área social y protección y defensa.

Por ello, tanto el objetivo general como los objetivos específicos del servicio, así como los objetivos operativos de los programas están encaminados en todo momento a la consecución de la misión tanto de la Fundación como del Centro Ocupacional contribuyendo al avance en el proyecto de vida de la persona con discapacidad intelectual.

Líneas de acción



CENTRO OCUPACIONAL

Centro Ocupacional Municipal "Louis Braille"

Misión del servicio: "Promover en personas adultas con discapacidad intelectual, actitudes y habilidades participativas y de ciudadanía, a través de los apoyos necesarios en actividades ocupacionales-trabajo y otras de desarrollo personal y social, para una mayor inclusión y calidad de vida."

Localización:	C/ Rosa de Luxemburgo s/n - Talavera de la Reina (Toledo)
Financiación	Adjudicación por Concurso Público por parte del Ayuntamiento de Talavera de la Reina.
Usuarios Atendidos	30 usuarios a partir de 18 años

Metodología de trabajo

Los programas que se desarrollan, tienen un carácter individualizado, centrado en cada persona, partiendo de sus capacidades y centrado en los intereses manifestados por ésta y en las necesidades de apoyo detectadas para su adecuado funcionamiento en los diferentes entornos. Se sigue la metodología basada en la Planificación Centrada en la Persona. Según esta metodología la persona con discapacidad intelectual, con el apoyo de un grupo de personas significativas para ella,

formula sus propios planes y metas de futuro, y se diseñan las estrategias, medios y acciones para ir consiguiendo avances y logros en el cumplimiento de su plan de vida personal. Las actuaciones se basan por tanto en la creencia de que ninguna persona es igual a otra y todos tenemos diferentes intereses, necesidades y sueños. Por ello la individualización debe ser un valor central del servicio. Subyace aquí además el respeto al derecho de la autodeterminación de la persona con discapacidad intelectual, que se hace especialmente relevante cuando estamos hablando de personas adultas.

El Plan de Trabajo Individual basado en las dimensiones del Modelo de Calidad de Vida de Schalock y Verdugo (bienestar emocional, relaciones interpersonales, bienestar material, desarrollo personal, bienestar físico, autodeterminación, inclusión social y derechos), nos sirve para evaluar de forma individual a cada usuario/a del servicio para proponer y priorizar objetivos personales dentro de las diferentes áreas y según las aptitudes individuales. Los objetivos se marcan dentro de las nueve posibles áreas de apoyo definidas por la AAMR (Asociación Americana sobre Retraso



Mental) y que son: desarrollo humano, enseñanza y educación, vida en el hogar, vida en la comunidad, empleo, salud y seguridad, área conductual, área social y protección y defensa.

Por ello, tanto el objetivo general como los objetivos específicos del servicio, así como los objetivos operativos de los programas están encaminados en todo momento a la consecución de la misión tanto de la Fundación como del Centro Ocupacional contribuyendo al avance en el proyecto de vida de la persona con discapacidad intelectual.

Líneas de Acción

Taller de Imprenta



Taller de Jardinería



Terapia Ocupacional



SERVICIO DE CENTRO DE DÍA

Misión del Servicio: "Favorecer y mantener el desarrollo personal y social de la persona con discapacidad intelectual, prestándole una atención integral y mejorando así su calidad de vida."

Localización:	C/ Mira al Río, 4 - Talavera de la Reina (Toledo)
Financiación	Subvención Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.
Usuarios Atendidos	12 usuarios a partir de 18 años

Metodología de trabajo

Los programas que se desarrollan, tienen un carácter individualizado, centrado en cada persona, partiendo de sus capacidades y centrado en los intereses manifestados por ésta y en las necesidades de apoyo detectadas para su adecuado funcionamiento en los diferentes entornos. Se sigue la metodología basada en la Planificación Centrada en la Persona. Según esta metodología la persona con discapacidad intelectual, con el apoyo de un grupo de personas significativas para ella, formula sus propios planes y metas de futuro, y se diseñan las estrategias, medios y acciones para ir consiguiendo avances y logros en el cumplimiento de su plan de vida personal. Las actuaciones se basan por tanto en la creencia de que ninguna persona es igual a otra y todos tenemos diferentes intereses, necesidades y sueños. Por ello la individualización debe ser un valor central del servicio. Subyace aquí además el respeto al derecho de la autodeterminación de la persona con discapacidad intelectual, que se hace especialmente relevante cuando estamos hablando de personas adultas.



El Plan de Trabajo Individual basado en las dimensiones del Modelo de Calidad de Vida de Schalock y Verdugo (bienestar emocional, relaciones interpersonales, bienestar material, desarrollo personal, bienestar físico, autodeterminación, inclusión social y derechos), nos sirve para evaluar de forma individual a cada usuario/a del servicio para proponer y priorizar objetivos personales dentro de las diferentes áreas y según las aptitudes individuales. Los objetivos se marcan dentro de las nueve posibles áreas de apoyo definidas por la AAMR (Asociación Americana sobre Retraso

Mental) y que son: desarrollo humano, enseñanza y educación, vida en el hogar, vida en la comunidad, empleo, salud y seguridad, área conductual, área social y protección y defensa. Por ello, tanto el objetivo general como los objetivos específicos del servicio, así como los objetivos operativos de los programas están encaminados en todo momento a la consecución de la misión tanto de la Fundación como del Centro Ocupacional contribuyendo al avance en el proyecto de vida de la persona con discapacidad intelectual.

Líneas de acción



VIVIENDAS CON APOYO

Misión del Servicio: "Acompañar a la persona con discapacidad intelectual en el desarrollo de una forma de vida independiente, adaptándonos a sus diferentes capacidades, tendiendo a la inclusión en la comunidad, recibiendo los apoyos necesarios que le permitan alcanzar el mayor grado de desarrollo integral."

Localización:

1ª Vivienda en:
C/ Banderas de Castilla, 47 -2ºC
2ª Vivienda:
C/ Murillo, 2 -1ºB
3ª Vivienda en:
C/ Ronda del Cañillo, 25 – 3ºC
4ª Vivienda en:
Avda. Real Fábrica de Sedas, 3- 3ªA

Talavera de la Reina (Toledo)

Financiación

Subvención Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

Usuarios Atendidos

32 usuarios a partir de 18 años

Está formado por 4 viviendas situadas insertas en la comunidad proporcionando un recurso de alojamiento y convivencia lo más normalizado posible, promoviendo la autonomía de la persona y favoreciendo su inclusión.



Metodología de trabajo

Con cada usuario/a se trabajan unos objetivos concretos dentro de cada área, disponiendo de un proceso de planificación centrada en la persona como apoyo para diseñar su futuro y para alcanzar, a lo largo del tiempo, los resultados personales que ella misma defina, partiendo de sus capacidades y de su plan de apoyos individualizado. Para ello, se generan procesos de acompañamiento.

El/la profesional realiza un intervención socioeducativa e intencional con los/as usuarios/as en sus contextos, con el fin de que puedan alcanzar un desarrollo personal y social pleno, participando en los diferentes ámbitos sociales y comunitarios.

Líneas de acción

¿Qué hacemos?

FOMENTAR
FAVORECER
INCENTIVAR
ENTRENAR
AUMENTAR ...

- Integración en el grupo en el que vive. Socialización.
- Diseñar acciones para facilitar la autonomía.
- Incrementar la autoestima
- Favorecer las relaciones sociales.
- Desempeño de roles sociales.
- Habilidades de comunicación
- Toma de decisiones.
- Conocer el entorno e integrarse.
- Potenciar el desarrollo de las capacidades.

- Programa de modificación de conducta
- Programa desarrollo personal y social
- Actividades básicas de la vida diaria
- Metodología de acompañamiento
- Socialización
- Individualización
- Planes individualizados de apoyo
- Apoyo conductual positivo
- Desarrollo personal
- Programa deportivo
- Programa ocio y tiempo libre normalizado

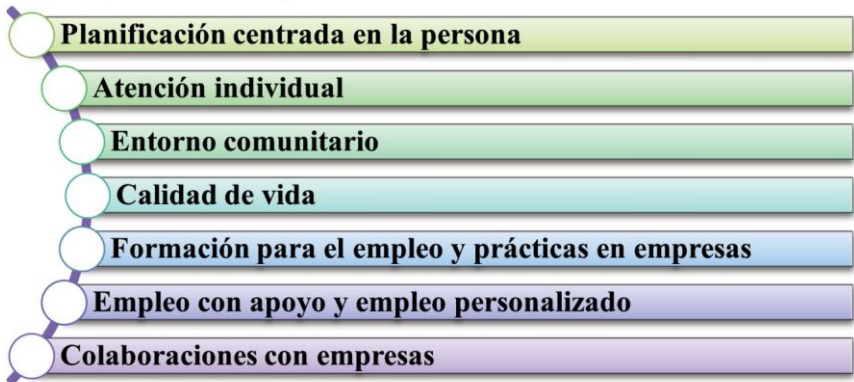
¿Cómo lo hacemos?

SERVICIO DE CAPACITACIÓN

Misión del servicio: "Proporcionar una atención personalizada a través de un servicio estable que brinde apoyos estructurados que fomenten la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual y o del desarrollo"

Localización:	C/ Mira al Río, 4 - Talavera de la Reina (Toledo)
Financiación	Subvención Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha y Fondo Social Europeo.
Usuarios Atendidos	20 usuarios a partir de 18 años

Metodología de trabajo



Líneas de acción

Capacitación para la vida independiente



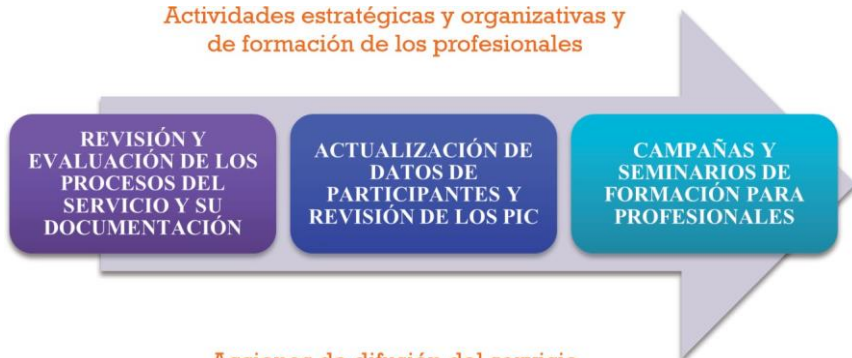
Capacitación laboral



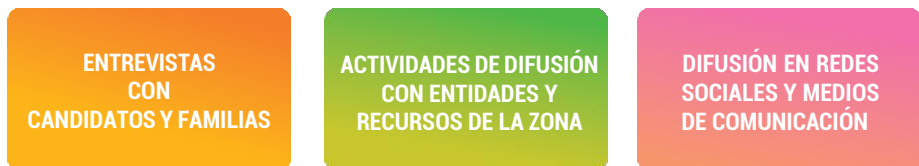
Capacitación laboral



Actividades estratégicas y organizativas y de formación de los profesionales



Acciones de difusión del servicio



SERVICIO DE OCIO INCLUSIVO

Misión del servicio: "Mejorar la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo en relación a sus intereses y preferencias, diseñando los apoyos necesarios y promoviendo los espacios inclusivos en la oferta del entorno para el disfrute de su ocio en comunidad."

Localización:	C/ Mira al Río 4 - Talavera de la Reina (Toledo)
Financiación	Cuota mensual de los socios y ocasionalmente subvenciones con carácter público.
Usuarios Atendidos	80 usuarios de 0 años en adelante

Metodología de trabajo

El Servicio de Ocio Inclusivo trabaja para cambiar las condiciones en las que se desarrolla el ocio comunitario y para fomentar actitudes positivas hacia la diversidad, integrando sus acciones dentro del conjunto de las acciones de la Fundación. A través de un trabajo personalizado, se dan oportunidades a las personas con discapacidad intelectual para realizar actividades de ocio en un entorno inclusivo, y siendo participe activo, en la elaboración de su propio plan personal.

APOYO A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL O DEL DESARROLLO

Se elaboran los Planes de Ocio Personales que recogen:



Este Plan Personal de Ocio se unirá al Plan Individualizado de Apoyos de la persona o al proceso de Planificación Centrada en la Persona si lo tiene en marcha.

METODOLOGÍA DEL PROGRAMA DE MEDIACIÓN



Líneas de acción



CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Lavandería industrial "Madre de la Esperanza"

Misión del Servicio: "Favorecer la inclusión tanto laboral como social del trabajador con discapacidad posibilitando un progresivo acercamiento al concepto de normalización".

Localización:	C/ Mira al Río, 4 - Talavera de la Reina (Toledo)
Financiación	Subvención de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.
Personas con discapacidad contratadas	9

Metodología de trabajo

El Centro Especial de Empleo es una empresa que tiene como objetivo realizar un trabajo productivo para asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores con discapacidad.

Este objetivo trata de acercar la realidad del servicio al concepto de este tipo de recursos que viene definido como "empresa cuyo objetivo principal es el de proporcionar a los trabajadores con discapacidad la realización de un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus características personales y que facilite la integración laboral de éstos en el mercado ordinario de trabajo". Para ello, se desarrollan acciones no sólo en el entorno laboral sino también en los diferentes entornos en los que la persona participa como la familia, la comunidad, etc.

Para avanzar en la superación de las barreras que cada trabajador del Centro Especial de Empleo puede encontrar en el proceso de incorporación, mantenimiento y progresión en su puesto de trabajo se desarrollan acciones que se conciben como un apoyo adaptado a la realidad de cada persona. Estos apoyos individualizados están relacionados con las dimensiones del Modelo de Calidad de Vida de Schalock y Verdugo.

Líneas de acción

El Centro Especial de Empleo lleva a cabo una línea de trabajo basada en la lavandería industrial. El trabajo en esta lavandería es realizado por personas con discapacidad que encuentran así una salida laboral-ocupacional gracias a la confianza de nuestros clientes en un trabajo de calidad. Nuestro permanente esfuerzo en añadir valor en cada actividad y servicio que hacemos tiene su origen en demostrar que las personas con discapacidad intelectual, con los apoyos necesarios, pueden desarrollar un papel muy importante en la sociedad y son un valor importante para la misma.

El servicio de Lavandería Industrial se creó en el año 1975 para atender a la demanda interna de los usuarios de los servicios residenciales. Posteriormente esta lavandería ha ido creciendo hasta la actualidad para atender a clientes como casas rurales, peluquerías, mutuas, restaurantes, etc. y otra gran cantidad de clientes esporádicos (la mayoría particulares para mantas y edredones). Este crecimiento ha sido posible, entre otros factores, gracias a la confianza que los clientes han depositado en la calidad del trabajo realizado por las personas con discapacidad y a la confianza que diferentes organismos o entidades han depositado igualmente en la Fundación cofinanciando proyectos que posibilitaban la ampliación y renovación de recursos.

Así, el Servicio de Lavandería Industrial "Madre de la Esperanza" satisface todas las necesidades de sus clientes en cuanto al lavado, secado, planchado y empaquetado de su ropa. Se trabaja con todo tipo de ropa plana (sábanas, toallas, manteles, servilletas, etc.). Y también, como ya se ha dicho, para clientes particulares se lavan, secan y empaquetan mantas y edredones.

La Lavandería Industrial Madre de la Esperanza ha incorporado recientemente a su Cartera de servicios el lavado de ropa que precisa barrera sanitaria, siendo en la actualidad la única lavandería industrial de la zona que contempla este servicio. Para ello se cuenta con instalaciones adecuadas y se mantienen zonas independientes y maquinaria específica para la ropa que requiere tratamiento con barrera sanitaria previniendo la contaminación cruzada y el control de infecciones en el proceso de lavado. Por lo que, además de seguir desarrollando la línea de negocio dirigida a sus clientes habituales, se ha ampliado el servicio pudiendo atender a centros que requieren este tipo de tratamiento con barrera sanitaria como residencias de ancianos, hospitales, clínicas, etc.





Búscanos en



Fundación "Madre de la Esperanza de
Talavera de la Reina"

C/ Mira al Río, 4

45600 - Talavera de la Reina

Teléfono: 925 80 24 13

fundacion@madredelaesperanza.org

www.madredelaesperanza.org

redes:



Arzobispado de Toledo



**Plena
inclusión**