

BALANCE SOCIAL 2022



ÍNDICE

QUIENES SOMOS	5
NUESTRA MISIÓN	7
NUESTRA ACTIVIDAD	8
CÓMO LO HACEMOS CON NUESTRO EQUIPO	10
EL EMPLEO SOCIAL EMPLEO GENERADO	14
EL ACOMPAÑAMIENTO	16
LAS CIFRAS BALANCE DE SITUACIÓN 2022 18 RECURSOS INVERTIDOS 2022 19 RECURSOS GENERADOS 2022 19 EVOLUCIÓN RESULTADO ANUAL 20	18
EL RETORNO RETORNO ECONÓMICO DE LOS TRABAJADORES	21
CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLES	26
RESUMEN	30



QUIÉNES SOMOS

INSERTA TOLEDO, S.L.U. es una sociedad mercantil con la calificación administrativa definitiva como empresa de inserción cuyo objetivo es:

- Ofrecer oportunidades reales de empleo digno y protegido para personas en situación de exclusión social.
- Facilitar la inserción social y laboral de las personas con mayor vulnerabilidad gracias a un acompañamiento personal, social y laboral.
- Generar actividad económica con un proyecto sostenible.
- Contribuir al cuidado de la Creación con un proyecto que colabora directamente con la gestión y reciclaje textil.

NUESTROS DATOS

INSERTA TOLEDO, S.L.U.

Domicilio fiscal: Río Júcar, nº 4 – 45007 Toledo

CIF: B45898053

Fecha de constitución: 19 de septiembre de 2018 Fecha de inicio de actividad: 1 de noviembre de 2018

Inscripción Registro Mercantil de Toledo, Tomo 1671, folio 197, sección 8, hoja TO 40981, 1/A 1

La empresa de inserción cuenta con calificación definitiva nº EI-45-001 concedida mediante Resolución del 26-12-2018 de la Dirección General de Programas de Empleo de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo del Gobierno de Castilla-La Mancha.

Facilitamos puestos de trabajo remunerados, dignos y reales a personas en exclusión social Número de Identificación Medioambiental (NIMA) nº 4570008616, mediante Resolución del 30-10-2017 de la Consejería de Desarrollo Sostenible del Gobierno de Castilla-La Mancha, que fue concedida a Cáritas Diocesana de Toledo el 30-10-2017 y transmitida a INSERTA TOLEDO

Además, INSERTA TOLEDO S.L.U. cuenta con el

relación de gestores de residuos autorizados.

S.L.U. el 05-03-2019, por lo que figura en la

La empresa de inserción actúa con tres administradores mancomunados que son: José Luis González Montañés, Director de Cáritas Diocesana de Toledo. Mónica Moreno Alonso, Secretaria General de Cáritas Diocesana de Toledo. Ramón Martín Gómez-Platero, Administrador de Cáritas Diocesana de Toledo.

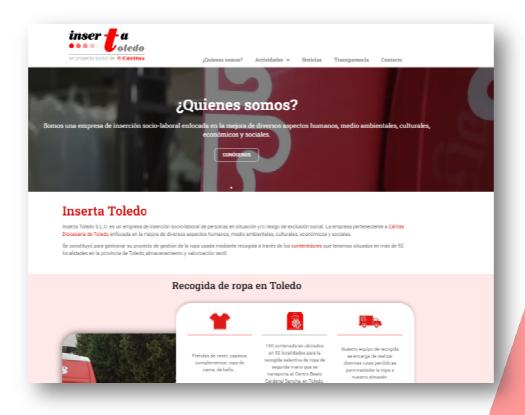
El Equipo de Técnicos de INSERTA TOLEDO, S.L.U. está compuesto por

GERENCIA
TÉCNICO DE PRODUCCIÓN
TÉCNICO DE INSERCIÓN
TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN

Francisco Villacampa García Ángel Oliva Barquilla Raquel Llorente Merino Esther Pintado Ortega

Información completa:

www.insertatoledo.com





- Contratar y formar personas en situación de exclusión social para que puedan realizar itinerarios personalizados que favorezcan y mejoren su empleabilidad y su inclusión en el mercado laboral ordinario, así como otras mejoras sociales. Acompañamos a personas que necesitan su propio tiempo para avanzar hacia el mercado laboral ordinario.
- 🟶 Generar una actividad solidaria que fomente el empleo digno a partir de la creación de puestos de trabajo y la inserción de personas en situación de vulnerabilidad o exclusión social que favorezcan facilitar opciones reales de inclusión en el mercado laboral.
- Comprometernos en la sostenibilidad de la Casa Común –que va más allá de un discurso teórico- con una gestión ética y transparente de las actividades que se desarrollan como una apuesta decidida por la ecología humana.
- 🟶 Contribuir en la sostenibilidad del planeta a través del reciclado y la reutilización de un residuo tan importante como es la ropa.
- # Desarrollar actividades en el marco de la economía social y solidaria que busquen dar a la persona la formación y el apoyo necesario en sintonía con los objetivos de Cáritas y la propia Iglesia Católica. Las empresas de inserción debemos competir en el mercado, pero siguiendo la filosofía de la economía solidaria de Cáritas.
- Colaborar con las Administraciones Públicas en la gestión del residuo textil, en el marco de la Ley de Residuos y suelos contaminados para una economía circular (Ley 7/2022, de 8 de abril de 2022).

La Ley 44/2007 sobre regulación de Empresas de Inserción, 100% establece que las empresas de inserción "tienen que social reinvertir la mayor parte de sus posibles beneficios económicos en la ampliación o mejora de sus estructuras productivas o de inserción". Así, INSERTA TOLEDO, S.L.U. tiene como prioridad la contratación del mayor número de personal de inserción en sus líneas de actividad, como la mejor herramienta para la inserción laboral y los procesos de acompañamiento de las personas.

NUESTRA ACTIVIDAD

Nuestra actividad principal es la gestión integral de la ropa usada, que comprende todas las operaciones relacionadas con la recogida selectiva, el transporte, la clasificación, la higienización, la preparación para la reutilización y la entrega o venta de ropa usada.

En el ejercicio 2022 hemos recogido 871,7 toneladas de ropa usada procedentes de distintas operaciones:

- 850.935 kilos de ropa usada a través de 165 contenedores de recogida selectiva textil ubicados en 90 localidades de la provincia de Toledo.
- 785 kilos de ropa usada a través de donaciones de distintos colaboradores (El Corte Inglés, Inditex, Decathlon y Alcampo).
- 8.207 kilos de ropa usada a través de entregas directas en nuestro almacén situado en el «Centro Beato Cardenal Sancha», de Toledo.
- 8.551 kilos de ropa usada y pre-clasificada por el Centro Ocupacional Reina Sofía de Consuegra.

Durante el año 2022 hemos gestionado 826,2 toneladas de ropa usada recogida y el stock inicial de nuestro almacén de 24,3 toneladas de la siguiente manera:

- Hemos vendido 8.943 kilos (aproximadamente 22.357 prendas nuevas y prendas preparadas para segunda vida) a través de nuestra tienda Moda re-Toledo.
- Hemos entregado gratuitamente 952 kilos de ropa usada (unas 2.380 prendas nuevas y preparadas para segunda vida) a 14 entidades sociales que nos han solicitado ayuda. Es lo que denominamos "ayuda social".
- Hemos vendido 606.690 kilos de ropa usada a gestores autorizados de residuos.
- Hemos transferido 209.578 kilos de ropa usada a la planta de reutilización y reciclaje textil de Cáritas Barcelona, gestionada por Formació i Treball Empresa de Inserción, S.L.



Modα re- Toledo es nuestra tienda de ropa nueva y de segunda mano que forma parte de la red de tiendas MODA RE. Es un espacio comercial de 180 m² con una oferta variada de ropa de primera calidad y precios ajustados. Está situada en la Avda. Coronel Baeza nº 1, en el barrio de Santa Teresa, en Toledo capital.



Moda re-

La marca **Moda re-** es un proyecto social de Cáritas española que en 2020 impulsa una cooperativa de iniciativa social que actualmente está formada por 89 socios (45 Cáritas diocesanas y 44 empresas de inserción) en el ámbito nacional. En nuestro caso, la empresa de inserción INSERTA TOLEDO, S.L.U. es socio cooperativista y Cáritas Diocesana de Toledo (entidad promotora de la empresa de inserción) es socio colaborador. Moda re- ha cerrado el año 2022 con 135 tiendas (15 más en este pasado año), más de 7.100 contenedores de

recogida selectiva textil en el territorio español y 1.321 puestos de trabajo, de los cuales más de la mitad están reservados a personas en situación de exclusión social.



La cooperativa Moda re- aúna estrategias y prácticas profesionales para mejorar y optimizar la labor social de cada uno de sus socios en la lucha contra la exclusión social y la inserción sociolaboral de personas vulnerables, mediante actividades de defensa del medio ambiente y en el marco de la economía social y solidaria gracias a la gestión de residuos textiles y la expansión de la red de tiendas Moda re-.

En 2022 Moda re- se ha reafirmado como el mayor operador en la recogida, preparación para la reutilización y el reciclaje de ropa usada en España, convirtiéndose a su vez en proyecto pionero a nivel mundial gracias a la sensorización de sus más de 7.100 contenedores. La cooperativa impulsada por Cáritas recogió en 2022 42.975.475 kilos de textil usado, lo que representa el 42% del total recogido en España.

Información completa en www.modare.org



Moda re- Toledo en 2022

CÓMO LO HACEMOS

CON NUESTRO EQUIPO

Personal técnico de Inserción (PTI)

Personas vulnerables por diversas circunstancias a las que ofrecemos una oportunidad de empleo con proyección en el tiempo y cuyo fin es su integración en el mercado de trabajo.

Con nuestro Personal técnico de estructura (PTE)

Personas con cualificación profesional necesaria para la gestión y acompañamiento de los equipos de trabajo y la actividad de la empresa de inserción, encargados de cumplir sus objetivos.



CON NUESTROS COLABORADORES Y FINANCIADORES



ÁREA de ECONOMÍA SOCIAL







Castilla-La Mancha

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO
VICECONSEJERÍA DE EMPLEO, DIÁLOGO SOCIAL Y BIENESTAR LABORAL
DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMAS DE EMPLEO
SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN



Fondo Social Europeo "El FSE invierte en tu futuro"

PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL

INDITEX







CON NUESTRO SECTOR

INSERTA TOLEDO S.L.U. es miembro cooperativista de MODA RE S.C. cooperativa de iniciativa social, que está formada por 45 Cáritas Diocesanas y 44 empresas de inserción. Fue promovida por Cáritas Española al inicio del año 2020.

http://www.modare.org



INSERTA TOLEDO, S.L.U. es miembro de ASEIRCAM, la asociación de empresas de Inserción en Castilla-La Mancha, que está formada por las 8 empresas de Inserción calificadas de forma definitiva por la Consejería de Economía, Empresas y Empleo del Gobierno de Castilla-La Mancha.

www.aseircam.com



También es miembro desde su fundación en 2020 de economiasocial.clm, la Confederación de empresas de economía social de Castilla-La Mancha que actualmente la conforman más de 1.000 empresas y que dan empleo a más de 21.500 trabajadores.

www.economiasocialclm.es





Convivencia Inserta – Junio 2022

CON TRABAJO EN RED

- Acuerdos con 71 Ayuntamientos para la instalación en vía pública de contenedores de recogida selectiva de ropa. Con ellos compartimos el compromiso de cuidado del medio ambiente y la mejora de los ratios de recogida selectiva y reutilización del textil.
- Acuerdo con diferentes colaboradores de recepción o recogida de ropa usada o de residuo textil para que procedamos a su preparación para la reutilización o reciclaje:
 - Grupo INDITEX.
 - DECATHLON (Centros de Toledo y Talavera de la Reina).
 - ALCAMPO (Centro en P.C. Abadía).
 - EL CORTE INGLÉS (Tienda en P.C. Abadía).
- * Acuerdo de Colaboración con el Centro Ocupacional "Reina Sofía" de Consuegra (Toledo), para la recogida y preclasificación de la ropa usada depositada en 6 contenedores instalados en localidades de la zona.
- * Acuerdo de Colaboración con el Servicio de Capacitación CECAP DE CLM DE INICIATIVA SOCIAL para el desarrollo de acciones de capacitación de personas con discapacidad en entornos laborales normalizados que se realiza en nuestro «Centro Beato Cardenal Sancha» (calle Río Júcar, Toledo).



EL EMPLEO SOCIAL

En el La Ley 44/2007 para la regulación del régimen de las empresas de inserción determina que estas entidades centro, jurídicas nacen como un instrumento para luchar contra la las pobreza y la exclusión social. Son iniciativas empresariales bersonas que combinan la lógica empresarial con metodologías de inserción laboral. Son empresas que no están al margen de los procesos convencionales de la economía, ya que producen bienes y servicios, pero contribuyen especialmente al acompañamiento a las personas y favorecen la calidad de vida, siendo rentables y competitivas. Los destinatarios de las inserción sociolaboral son las personas que tienen dificultades de empleabilidad y otras. Por eso, las empresas de inserción apuestan por la contratación de personas de las que los Servicios Sociales Públicos acreditarán la condición de exclusión

Durante el año 2022, el 84,62% del Personal de Inserción que ha trabajado en nuestra empresa de inserción proviene del municipio de Toledo. El resto del personal procede de los municipios toledanos de Argés, Gálvez, Magán, Menasalbas y Torrijos Todos los casos cumplen el requisito d ser personas en situación de exclusión social y derivados por los Servicios Sociales de Atención Primaria de cada una de las localidades, quienes certifican la situación de exclusión.

EMPLEO GENERADO

social.

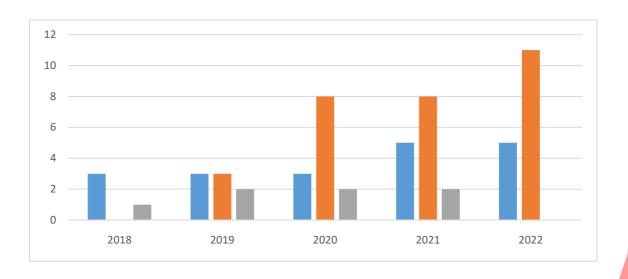
	Durante	A 31 de
	2022	diciembre
Número total de personas trabajadoras*	20	16
Personal Técnico de Estructura	6	5
Personal Técnico de Inserción (con itinerarios)	14	11
Comienzan itinerarios.	6	
 Continúan su itinerario. 	8	
 Insertadas en el mercado laboral. 	0	
Insertadas por cuenta propia.	1	
 Contratadas como estructura en EEII o Cáritas. 	0	
Finalizan contrato.	2	
 No continúan por voluntad propia. 	1	
 Se interrumpe el contrato. 	0	

^{*} Total oportunidades de empleo durante el año 2022

EVOLUCIÓN ANUAL DEL EMPLEO

Fecha	PTE ■	PTI ■	Otros	Total	Ratio inserción
31-12-2018	3	0	1	4	0%
31-12-2019	3	3	2	8	37,5%
31-12-2020	3	8	2	13	61,5%
31-12-2021	5	8	2	14	57,4%
31-12-2022	5	11	0	16	68,8%

GRÁFICO EVOLUCIÓN DEL EMPLEO



- Personal Técnico de Estructura: PTE.
- Personal Trabajadores en Inserción: PTI.
- Otros: personal en sustitución de IT y vacaciones.

EVOLUCIÓN ANUAL DE LAS JORNADAS

Año	Personal Técnico de Inserción	Tipo de Jornadas
2020	_	5 trabajadores y trabajadoras con jornadas pa <mark>rciales.</mark> 3 trabajadores y trabajadoras con jornadas c <mark>ompletas.</mark>
2021	8	7 trabajadores y trabajadoras con jornadas completas. 1 trabajadora con jornada al 75%.
2022	14	12 trabajadores y trabajadoras con jornadas completas 1 trabajadora con jornada al 52,5% de la jornada. 1 trabajadora con jornada reducida a 35 h.

EL ACOMPAÑAMIENTO

Nuestro modelo de trabajo opta por un método centrado en el crecimiento personal, social y profesional de nuestros trabajadores de inserción. A través de algunas herramientas para el acompañamiento y la evaluación de necesidades, se procura potenciar las habilidades de las personas en situación de exclusión social, así como capacitarlas para una mejor gestión de las dificultades de vida que los han llevado a dicha situación.

En la empresa de inserción se pretende crear un entorno de trabajo favorable para que la persona pueda trabajar en la mejora de su situación. A la vez pueda poner en práctica los conocimientos adquiridos, sus habilidades y su capacidad de reacción ante problemas laborales en un entorno controlado.

Para la mejora de la situación personal de los trabajadores de inserción, se establece un «Itinerario Individual de Inserción sociolaboral», a través del cual se desarrollan todas las habilidades de un puesto de trabajo, habituación laboral y social y la resolución de problemas derivados de la situación personal. Estos aspectos se trabajan a través de acciones de orientación y tutorías grupales e individuales. El acompañamiento se realiza en coordinación permanente con los Servicios Sociales públicos y otras entidades del Tercer Sector, desde donde previamente han sido derivados los participantes de la empresa.

En el proceso de acompañamiento se establecen cinco fases:

- Acceso a la empresa de inserción mediante una oferta de un puesto de trabajo.
- 2. Acogida de los participantes e incorporación a la empresa.
- 3. Diseño o actualización del proyecto profesional de las personas participantes.
- 4. Aplicación del itinerario integrado de inserción en el desempeño del puesto de trabajo.
- 5. Fase final: permanencia en la empresa de inserción o transición al mercado laboral.



CÁLCULO TIEMPO DE ACOMPAÑAMIENTO

Las acciones de acompañamiento personal, social o de producción, formación y/o apoyo requieren la intervención de varios técnicos. A modo aproximativo, indicamos la distribución del número de horas dedicadas a formación, tutorías, acciones o intervenciones sobre los participantes, que en conjunto suman 6.315 horas.

	TÉCNICA DE INSERCIÓN	TÉCNICO DE PRODUCCIÓN	TÉCNICA DE ADMINISTRACIÓN	GERENTE	Total
ACCIONES DE TUTORÍA/APOYO INDIVIDUALIZADO	639	1.050	525	35	2.249
ACCIONES GRUPALES DE ACOMPAÑAMIENT O	160	350	175	123	807
TIEMPO SIN INTERVENCIÓN DIRECTA	266	350	1.050	1.593	3.259

A través de las evaluaciones trimestrales que realizan los técnicos de la empresa de forma individual con cada trabajador de inserción, se consigue comprobar la mejora de las aptitudes de las personas o las competencias que se deben fortalecer en los siguientes meses. Estas competencias se agruparían en los siguientes ámbitos:

- Competencias técnico-profesionales: competencias relacionadas con el puesto de trabajo (conducción segura y eficiente, organización de almacén, preparación de pedidos, ...), seguridad e higiene en el puesto.
- Competencias sociolaborales: hábitos de trabajo básicos, responsabilidad y producción, planificación y organización del propio trabajo, adaptabilidad e iniciativa, comunicación, relación interpersonal, trabajo en equipo, negociación y gestión de situaciones de estrés.
- Competencias sociales y sociopersonales: autocuidado, autonomía personal, autocontrol, factor social, competencias básicas (lectoescritura y competencia matemática) y otros (competencia digital, ajuste de expectativas, gestión económica, búsqueda activa de empleo, etc.).



LAS CIFRAS

BALANCE SITUACIÓN 2022

ACTIVO		
Activo no corriente		
 Inmovilizado material 	179.585,78 €	46,6 %
 Activos por impuestos diferidos 	9.343,62 €	2,4 %
Activo corriente		
 Existencias 	9.032,63 €	2,3 %
Clientes por ventas y prest. serv	21.918,13 €	5,7 %
 Otros deudores 	19.122,68 €	5,0 %
 Inversiones financieras (fianzas) 	7.929,78 €	2,1 %
Efectivo y otros activos líquidos	138.573,98 €	35,9 %
Total Activo	385.506,60 €	100,0 %

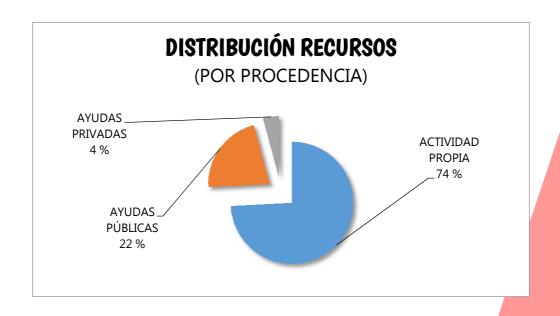
PASIVO		
Patrimonio neto		
Capital social	3.600,00 €	0,9 %
Reservas	114.461,86 €	29,7 %
 Resultado ejercicios anteriores 	-33.017,97 €	-8,6 %
 Resultado del ejercicio (antes imp.) 	69.271,55 €	18,0 %
 Subvenciones, entidades privadas 	63.939,21 €	16,6 %
Pasivo no corriente		
 Deudas largo plazo 	23.200,00 €	6,0 %
Por impuesto diferido	24.159,23 €	6,3 %
Pasivo corriente		
 Deudas a corto plazo 	-23,77 €	-
 Otras deudas a corto plazo 	26.116,44 €	6,8 %
 Proveedores y acreedores 	5.351,83 €	1,4 %
Otros acreedores	88.448,22 €	22,9 %
Total Pasivo	385.506,60 €	100,0 %

RECURSOS INVERTIDOS 2022

Aprovisionamientos	43.392,93 €	7,0 %
Personal	314.618,43 €	50,9 %
Gastos de Explotación	147.467,45 €	23,9 %
Amortización del Inmovilizado	43.224,46 €	7,0 %
Gastos financieros	104,43 €	-
Remanente resultado ejercicio	69.271,55 €	11,2%
Total	618.079,25 €	100,0 %

RECURSOS GENERADOS 2022

Importe neto de la cifra de negocio - Ventas	423.161,05 €	68,5 %
Ayudas públicas	133.800,20 €	21,6 %
Ayudas privadas	25.725,00 €	4,2 %
Ingresos por servicios diversos	14.800,00 €	2,4 %
Imputación subvenciones de inmovilizado	22.369,82 €	3,6 %
Otros resultados	-1.776,82 €	0,3 %
Ingresos financieros	0,00 €	1
Total	618.079,25 €	100,0 %



EVOLUCIÓN DEL RESULTADO ANUAL

	Resultado económico de los ejercicios
2018	14.879,80 €
2019	89.382,06 €
2020	-35.714,45 €
2021	2.696,48 €
2022	69.271,55 €











EL RETORNO

RETORNO ECONÓMICO DE LOS TRABAJADORES

Ofrecemos un cálculo estimado del importe que nuestra empresa de inserción aporta a las Administraciones Públicas por la contratación de trabajadores en nuestra empresa.

	PTI/PTE	importes
Ahorro en la percepción de Ingreso mínimo de solidaridad	1	6.784,44 €
Aportación trabajadores y empresa a la Seguridad Social	21	78.798,05 €
Aportación trabajadores a Hacienda por IRPF	21	27.642,53 €
Aportación a Hacienda por liquidaciones de IVA		25.906,20 €
Aportación por Tributos a distintas AAPP		759,62 €
Aportación a Hacienda por Impuesto de Sociedades		0,00 €
Total		139.890,84 €



Logotipo en tienda Moda re- Toledo

RETORNO ECONÓMICO POR LA ACTIVIDAD DE ROPA USADA

1. Volumen recogida

Datos históricos con la actividad dependiente de Cáritas Diocesana de Toledo 2015 a octubre del 2018 y la actividad de INSERTA TOLEDO, S.L.U. desde el mes noviembre de 2018.

	Toneladas ropa usada recogidas
2014	67,0
2015	351,4
2016	500,0
2017	518,6
2018	543,8
2019	942,6
2020	708,4
2021	923,2
2022	871,7
Total	5.426,7

2. Datos de las ubicaciones de la recogida del residuo textil¹

Contenedores	Contenedores abiertos y activos	153
de recogida	Contenedores no activos	10
selectiva	Contenedores no metálicos*	2
	Poblaciones a las que se presta el servicio	87
Puntos de	En establecimientos con Acuerdo**	4
	En antiguos roperos o residencias	0
	En Cáritas parroquiales	variable

^{*} Alcampo Toledo y Decathlon Toledo ** Alcampo Toledo, Decathlon Toledo, Decathlon Talavera de la Reina y Outlet ECI.

3. Ahorro de costes a las Administraciones Públicas por recogida selecti<mark>va del</mark> residuo textil.

Situación actual

El artículo 25 2.c) de la Ley de residuos y suelos contaminados para una economía circular², establece que las entidades locales (Ayuntamientos, Mancomunidades, Diputaciones, ...) serán las responsables de la recogida selectiva del textil en cada uno de sus municipios. Para hacer efectiva esta disposición, la ley establece la fecha

¹ A fecha 31 de diciembre de 2022

² https://www.boe.es/boe/dias/2022/04/09/pdfs/BOE-A-2022-5809.pdf

límite del 31 de diciembre de 2024. Hasta entonces, estas Administraciones deben a publicar oficialmente las licitaciones para que la prestación de este servicio municipal sea realizado por empresas gestoras de residuos y en las condiciones económicas y sociales que cada administración local establezca mediante un proceso público y transparente.

Pago por el servicio

Las empresas gestoras de residuos siempre hemos entendido que este servicio realizado gratuitamente por nuestra empresa de inserción, contribuye a un ahorro importante en los costes económicos de las administraciones públicas. Ahora ya es una obligación legal que se compense por la realización de este servicio.

El coste total por kilogramo recogido y llevado a una planta de tratamiento oscila entre los 0,35 € y los 0,45 €/kg.³ En las zonas más rurales este coste se incrementa en torno al 25%. Estos costes se están incrementando en la actualidad debido al contexto económico.

Ropa recogida en 2022	Estimación del coste recogida por tonelada y no cobrado a las Administraciones
871.722 kg	348.688,80 €

Futuro inmediato

Desde nuestra empresa de inserción actualmente mantenemos diferentes niveles de contactos con las administraciones locales, Consorcios, Mancomunidades y Ayuntamientos para informar sobre los procesos de contratación reservada en el sector de la recogida y tratamiento de la ropa usada en nuestro territorio con

distintos análisis, buenas prácticas, herramientas y propuestas que Moda republicado en la web: www.residuotextil.org. Próximamente. como empresa de inserción, podremos ser adjudicatarios del servicio de recogida de ropa usada de forma selectiva en todas las localidades de la provincia de Toledo antes del final del plazo establecido en la Ley.

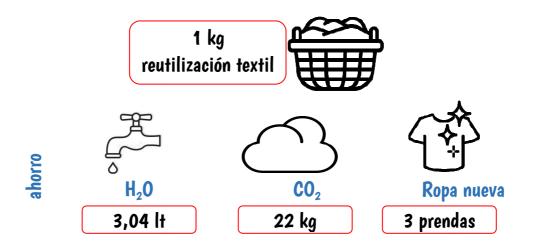
Hacemos
economía social
cuando ponemos
el bienestar de
las personas y el
planeta por
delante del lucro.

³ Estudio Consultora Bee & Bussines, 2019.

IMPACTO AMBIENTAL DE LA ROPA RECOGIDA

Pana usada rasagida 2022	871.722 kilos	
Ropa usada recogida 2022	2.179.305 prendas (aprox)	
Ahorro de agua	2.650.034 litros	
Ahorro de CO ₂	19.177.884 kilos	
	2.615.166 ud. prendas nuevas	
Ahorro en la fabricación de prendas	77.486 tráileres no cargados de ropa	

Representación del ahorro del impacto medioambiental por la reutilización de cada 1 kilo de reutilización textil⁴





Sensibilización medioambiental en Toledo, con ocasión de la Semana Circular 2022

⁴ Informe de Farfetch, difundido por la Fundación Ellen Mac Arthur en https://cdn-static.farfetch-contents.com/content/UP/PRODUCTION/LANDING-PAGES/SUSTAINABILITY-CALC/Understanding%20the%20Environmental%20Savings%20of%20Pre-owned_Farfetch%20Report%202020.pdf

RATIOS DE RECICLAJE TEXTIL

	kilogramos	% sobre residuo total
Residuo textil en la provincia de Toledo ⁵	13.370.718	
Residuo textil de la población atendida	9.243.750	69,13%
Reciclado textil recogido 2022 sobre la población atendida ⁶	871.722	9,43%
Residuo textil no recogido en la provincia de Toledo	12.498.996	93,48%



Instalaciones del Centro Beato Cardenal Sancha en Toledo, almacén de ropa usada para envío a plantas de reutilización y reciclaje.



Sensibilización y venta de ropa usada.

⁵ Estimación del 100% del residuo textil que puede generar la población de la provincia de Toledo en base a 1 persona = 19 kilos de ropa usada.

⁶ Con la presencia de nuestros contenedores de recogida selectiva, se está atendiendo una población de 543.750 habitantes, el 77,26% de la población de la provincia.

CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLES

El sector textil es una de las industrias más grandes y más contaminantes del mundo. Su impacto medioambiental es muy significativo debido a su intensivo uso de recursos naturales, energía y emisiones de gases de efecto invernadero. Por otro lado, el empleo protegido es la herramienta fundamental para que las personas en exclusión social puedan disponer de un ingreso económico y un acompañamiento productivo que permita promover su integración social y la igualdad de oportunidades laborales. Por eso, en el ámbito de la Economía Social y Solidaria que lleva a cabo Cáritas, nuestra empresa de inserción contribuye, en su pequeña medida, al logro de los objetivos que se fijaron en 2015 fundamentalmente para proteger el planeta y erradicar la pobreza.



Fomentamos la Economía Social y Solidaria, apostamos por la inclusión social y personal como el mejor motor económico para la persona, facilitando el acceso al mercado laboral a personas con mayores dificultades de empleabilidad.

- 423.161,05 € de facturación 2022:
- 139.890,84 € retornados a las AAPP:
- 72% de recursos obtenidos con nuestra propia actividad.



Formamos a nuestro personal técnico y a nuestro personal de inserción con cursos personalizados y con programas de formación continua:

 6.315 horas de tutoría, de acompañamiento personalizado y productivo, de formación en 2022.



Cumplimos ratios de igualdad de género en nuestra plantilla, ofreciendo oportunidades de empleo real y digno para hombres y mujeres. En nuestra empresa no existe brecha salarial entre hombres y mujeres.

 43% mujeres y 57% hombres con una de las 20 oportunidades de trabajo en 2022.



Con las actividades que ejercemos que concluyen con más de 871.722 kilos de residuo textil recogido, contribuimos a reducir el impacto ambiental de este residuo que se traduce en un ahorro en el consumo de agua al evitar el consumo de agua en el proceso de fabricación de nuevas prendas textiles.

Ver apartado "Impacto ambiental de la ropa recogida", pág 21.



Gracias a la contratación protegida del personal de inserción con contratos temporales regulados por la Ley de Empresas de Inserción, favorecemos la oportunidad de empleo a personas con dificultades para acceder al mercado laboral ordinario.

- 20 oportunidades de empleo en los 4 equipos de trabajo:
- 7 personas en el servicio de recogida y almacenamiento del residuo textil.
 - 4 personas en el equipo de preparación a la reutilización textil.
 - 4 personas en la venta directa de ropa para segunda vida.
 - 5 personas en gestión, administración y/o apoyo.

43% mujeres	55% < de 45 años	70% PTI	35% extranjeros
57% hombres	45% > de 45 años	30% PTE	65% nacionales



En 2022 nuestra empresa de inserción ha completado la instalación de dispositivos de sensorización de los contenedores de recogida selectiva del textil. Junto al resto de socio de MODA RE S.C. hemos alcanzado la sensorización de 6.800 contenedores en toda España para dar el mejor tratamiento a la ropa usada para su reutilización y

reciclaje, reforzando el objetivo de alcanzar la neutralidad climática antes de 2030. Este innovador sistema que detecta los cambios volumétricos del contenido en tiempo real pretende evitar el desbordamiento y los robos de los contenedores, además de optimizar y rentabilizar las rutas de recogida, generando importantes ahorros de emisiones al planeta. Moda re- es el mayor operador en la recogida y preparación para la reutilización y el reciclaje de ropa usada en España, convirtiéndose a su vez en proyecto pionero a nivel mundial gracias a la sensorización de sus contenedores.

La colaboración con la empresa danesa Nordsense (www.nordsense.com/es) ha permitido el desarrollo de los sensores que tienen como misión redefinir la industria de la gestión de residuos, clave para impulsar una revolución inteligente en la gestión de residuos y hacer que la recogida sea más ecológica, limpia e inteligente. Los sensores inteligentes de Nordsense brindan transparencia de las operaciones de recogida con datos de alta precisión en tiempo real sobre los niveles de llenado de sus contenedores. Los informes a los que nuestra empresa tiene acceso ofrecen información útil que nos ayuda a optimizar los recursos, reducir costes, reducir la huella de carbono, aumentar las tasas de reciclaje e incorporar la toma de decisiones basada en datos reales.

163 contenedores con sensor.



Ofrecemos ropa de primera calidad y moda a precios asequibles, luchamos contra la reducción de la desigualdad que impide que las personas puedan consumir sin brechas. Además nuestra empresa de inserción ha facilitado ropa en concepto de "ayuda social" para las personas que no tienen recursos para acceder a ropa de calidad, tratada higiénicamente y preparada con criterios comerciales.

- 2.380 prendas entregadas gratuitamente.
 - 22.357 prendas vendidas en Moda re-
- 14 entidades sociales han recibido prendas de forma gratuita.



Contribuimos decididamente al reciclaje responsable y sostenible con nuestra red de contenedores de recogida selectiva del residuo textil.

- 87 municipios con recogida selectiva textil.
 - 163 contenedores sensorizados.
 - 2 puntos de recogida sin contenedor.
- Colaboración con 4 empresas para la reutilización textil.
 - 2.044.305 prendas⁷ recogidas en 2022.



Ofrecemos una nueva vida a miles de prendas que estaban destinadas a ser un residuo inservible. A través de la venta en nuestra tienda Moda re-, la entrega gratuita de ayuda social o la transferencia de la ropa usada a operadores-gestores de residuos y plantas de reutilización y reciclaje.

- 22.357 prendas reutilizadas en Moda re- Toledo.
- 2.380 prendas reutilizadas en entregas de ayuda social.
- 816.268 kilogramos de ropa transferida a gestores/plantas.



Contribuimos a la reducción de las significativas emisiones de dióxido de carbono a la atmósfera (al evitar la producción de fibras, la producción de nuevas prendas, la eliminación de residuos, y transporte que necesita el sector) y al consumo de agua (en todos los procesos de la producción, desde el pretratamiento de tejidos hasta el

acabado de prendas) y el transporte de las prendas por todo el planeta.

- 2.650.034 litros de agua ahorrados.
- 19.177.884 kilos de dióxido de carbono CO₂.



Es parte de nuestra misión buscar soluciones inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitando el acceso al trabajo especialmente para los más vulnerables, haciendo partícipes a la sociedad y a las instituciones. En nuestros procesos de trabajo tenemos como objetivo la sensibilización de la sociedad y las personas, visibilizando al máximo

nuestro proyecto para conseguir plena colaboración y difusión a través de las redes sociales, apariciones en televisión, prensa y radio.

⁷ Estimación en base a 1 kg ropa usada = 2,5 prendas.



Nuestra misión y valores están presentes en nuestra empresa heredados de nuestra entidad promotora, Cáritas Diocesana de Toledo, con quien realizamos acciones de trabajo conjunto con las distintas áreas de acción social, voluntarios, técnicos y agentes; perteneciendo como socios a la cooperativa de iniciativa social MODA RE S.C.; en estrecha colaboración con las administraciones

públicas locales y regionales, en especial con los Servicios Sociales de Base y las administraciones que tienen competencias sobre empleo y bienestar social; y como asociados a las plataformas regionales de entidades de la economía social y del sector de las empresas de inserción.

www.caritastoledo.com www.modare.org www.economiasocialclm.es www.aseircam.com www.faedei.org



Punto de recogida de ropa usada en Alcampo – Toledo instalado e<mark>n 2022</mark>

RESUMEN 2022

20

empleos totales que se generan 14

empleos de inserción para personas en situación de exclusión social 6.315

horas de acompañamiento y formación

871.722

kilos de ropa recogidos 826.163

kilos de ropa que se recuperados 90

localidades con presencia de contenedor 543.750

ciudadanos atendidos con recogida selectiva textil

2.650

metros cúbicos de agua ahorrados 19.178

toneladas de emisiones de CO₂ ahorradas

2.380

prendas donadas

22.357

prendas vendidas en Moda re- Toledo 14

entidades e instituciones receptoras

139.890,84

euros de aportación directa a las Administraciones Públicas 488.579,64

euros de impacto económico total respecto a las Administraciones Públicas 618.079,25

euros de presupuesto ejecutado





INSERTA TOLEDO, S.L.U.

Río Júcar, 4 y 6 45007 Toledo 3 925 231 455

www.insertatoledo.comwww.modaretoledo.es

@modaretoledo

Moda Re Toledo



